

VŠĮ KAUNO REGIONO ATLIEKŲ TVARKYMO CENTRAS (Kodas 300092998)

PATVIRTINTA
VšĮ Kauno Regiono atliekų tvarkymo centro
darbo tarybos posėdžio
2023 m. vasario 21 d.
protokolu Nr. 1

DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAS

1. Darbo tarybos veiklos reglamentas nustato VšĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centro darbo tarybos veiklos organizavimo klausimus.

2. Darbo tarybos veiklos reglamentas nustatytas lentelėje.

Darbo tarybos veiklos reglamentas

Lentelė

Tema	Aprašymas
Darbo tarybos įgaliojimų pradžia	Darbo taryba savo įgaliojimus įgyja ir pradeda vykdyti Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį.
Darbo tarybos pirmininko funkcijos	Sušaukti darbo tarybos posėdžius ir jiems pirmininkauti.
	Atstovauti darbo tarybai santykiuose su darbuotojais, įmonės vadovu ir trečiaisiais asmenimis.
	Rengti metinės darbo tarybos veiklos ataskaitos įmonės darbuotojams projektą ir pateikti darbuotojams darbo tarybos patvirtintą ataskaitą.
	Kitos teisės, nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose įstatymuose.
Darbo tarybos sekretoriaus funkcijos	Tvarkyti ir saugoti darbo tarybos dokumentaciją.
	Informuoti darbo tarybos narius apie šaukiamo darbo tarybos posėdžio datą, laiką, vietą, darbotvarkę.
	Informuoti įmonės vadovą apie darbo tarybos posėdžio datą, laiką ir vietą.
	Rašyti darbo tarybos posėdžių protokolus. Atlikti kitus darbo tarybos pirmininko pavedimus.
Darbo tarybos veiklos forma	Posėdžiai.
Kitų asmenų dalyvavimas darbo tarybos posėdžiuose	Darbo tarybos kvietimu arba pritarimu (pritarus darbo tarybos narių daugumai) jos posėdžiuose turi teisę dalyvauti darbdavys ar jam atstovaujantys asmenys.
	Prireikus į darbo tarybos posėdžius gali būti kviečiami atitinkamos srities ekspertai.
Informacija apie darbo tarybos sudarymą	Ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo darbo tarybos įgaliojimų pradžios, darbo tarybos pirmininkas turi raštu informuoti įmonės buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių apie: <ul style="list-style-type: none">darbo tarybos sudarymą;jos valdymo organus;

Tema	Aprašymas
Darbo tarybos teisės	<ul style="list-style-type: none"> • įmonės, kurioje sudaryta darbo taryba, pavadinimą.
	Dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai įtraukiami į įmonės vadovo sprendimų priėmimą.
	Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš įmonės vadovo ir iš valstybės, savivaldybių institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti.
	Teikti įmonės vadovui pasiūlymus dėl: <ul style="list-style-type: none"> • ekonominių, socialinių ir darbo klausimų; • aktualių darbuotojams įmonės vadovo sprendimų; • darbo teisės normų įgyvendinimo.
	Inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl teisės, jeigu įmonės vadovas nevykdo darbo teisės normų reikalavimų ar darbo tarybos ir įmonės vadovo susitarimų.
	Esant būtinybei aptarti svarbius įmonės darbuotojų ekonominius, socialinius ir darbo klausimus, sušaukti visuotinį darbuotojų susirinkimą (konferenciją), suderinus su įmonės vadovu susirinkimo (konferencijos) datą, laiką ir vietą.
Darbo tarybos pareigos	Atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius Lietuvos Respublikos darbo kodeksui, kitoms darbo teisės normoms, ir veiksmus, nustatytus darbo teisės normose ar darbo tarybos ir įmonės vadovo susitarimuose.
	Atlikti savo funkcijas laikantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso, kitų įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei darbo tarybos ir įmonės vadovo susitarimų.
	Atliekant savo funkcijas, atsižvelgti į visų įmonės darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų darbuotojų.
	Informuoti darbuotojus apie savo veiklą kiekvienais metais viešai pateikiant metinės darbo tarybos veiklos ataskaitą.
Darbo tarybos veiklos pasibaigimas	Raštu informuoti įmonės vadovą apie savo įgaliotus narius.
	<p>Darbo tarybos veikla pasibaigia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kai nutrūksta įmonės veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbuotojų veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą įmonės darbuotojų; • kai pasibaigia darbo tarybos kadencija; • kai darbo taryboje lieka mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių darbo tarybos narių sąrašė nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti darbo tarybos nariu; • darbo tarybos sprendimu, priimtu daugiau kaip dviem trečdaliais darbo tarybos narių balsų; • kai įmonė sujungiama ar prijungiama prie kitos įmonės arba darbdavio verslas ar verslo dalis perduodama kitam ir jame veikusi darbo taryba susitaria su verslo perėmėjo darbo taryba dėl naujos darbo tarybos rinkimų. Taip nesusitarus, veikusi darbo taryba išlaiko savo įgaliotumus atstovauti darbdavio ar verslo ar verslo dalies darbuotojams iki savo kadencijos pabaigos arba naujos darbo tarybos verslo

Tema	Aprašymas
	<p>perdavėjo įmonėje sudarymo, atsižvelgiant į tai, kuris terminas yra trumpesnis.</p> <p>Naujos darbo tarybos rinkimo procedūra pradedama likus ne mažiau kaip trimis mėnesiams iki darbo tarybos kadencijos pabaigos arba per mėnesį atsiradus šioms aplinkybėms:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kai darbo taryboje lieka mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių darbo tarybos narių sąraše nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti darbo tarybos nariu; • darbo tarybos sprendimu, priimtu daugiau kaip dviem trečdaliais darbo tarybos narių balsų; • kai įmonė sujungiama ar prijungiama prie kitos įmonės arba darbdavio verslas ar verslo dalis perduodama kitam ir jame veikusi darbo taryba susitaria su verslo perėmėjo darbo taryba dėl naujos darbo tarybos rinkimų. Taip nesusitarus, veikusi darbo taryba išlaiko savo įgaliojimus atstovauti darbdavio ar verslo ar verslo dalies darbuotojams iki savo kadencijos pabaigos arba naujos darbo tarybos verslo perdavėjo įmonėje sudarymo, atsižvelgiant į tai, kuris terminas yra trumpesnis. <p>Naujos darbo tarybos rinkimus privalo inicijuoti darbo taryba, pasiūlydama įmonės vadovui sudaryti rinkimų komisiją Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.</p> <p>Apie darbo tarybos veiklos pabaigą, kai nutrūksta įmonės veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbovietės veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą įmonės darbovietę, ir pasibaigus darbo tarybos kadencijai ir darbo taryboje likus mažiau kaip trim jos nariams ir atsarginių darbo tarybos narių sąraše nesant nė vienam kandidatui, turinčiam teisę tapti darbo tarybos nariu, kai nauja darbo taryba nesudaroma per šešis mėnesius, įmonės vadovas turi raštu informuoti įmonės buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių.</p>